



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



Italia

CERTIFICATO Nr. 50 100 14484 - Rev.002



Relazione illustrativa del DIRIGENTE SCOLASTICO PROF. Alessandro GOZZI

Legittimità giuridica

(art. 40bis, comma 5, D.Lgs 165/2001 come modificato dal D.Lgs 150/2009, circ. MEF n. 25 del 19/07/2012))

Premessa	
Obiettivo	Corretta quantificazione e finalizzazione dell'uso delle risorse, rispetto della compatibilità economico-finanziaria nei limiti di legge e di contratto, facilitazione delle verifiche da parte degli organi di controllo e trasparenza nei confronti del cittadino
Modalità di Redazione	La presente relazione illustrativa è stata redatta tenendo conto del modello proposto dal MEF – Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – con circolare n. 25 del 19/07/2012. Gli schemi sono articolati in moduli, a loro volta divisi in sezioni, dettagliate in voci e sotto voci rilevanti per lo specifico contratto integrativo oggetto di esame. Le parti ritenute non pertinenti sono presenti nella relazione illustrativa e nella relazione tecnico-finanziaria, completate dalla formula “parte non pertinente allo specifico accordo illustrato.
Finalità	Utilizzo delle risorse dell'anno scolastico 2024/2025 per il personale con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e a tempo determinato appartenente alle seguenti aree professionali: a) area della funzione docente; b) area dei servizi generali, tecnici e amministrativi.
Struttura	Composta da 2 moduli: “Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto”; “Illustrazione dell'articolato del contratto e attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale; modalità di utilizzo delle risorse accessorie; risultati attesi in relazione agli utilizzi del fondo ed all'erogazione delle risorse premiali; altre informazioni utili”.



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



MODULO 1

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge.

Data di sottoscrizione	Preintesa: 18/12/2024
	Contratto:
Periodo temporale di vigenza	Anni 2024/2025
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica Alessandro Gozzi-Dirigente Scolastico
	RSU DI ISTITUTO Componenti: Ianniello Valeria : componente CISL SCUOLA Lilli Gabriele : componente SNALS-CONFSAL Pierri Alberto: componente SNALS-CONFSAL Manelli Antonello: componente FLC-CGIL Cesarini Licia : componente FLC-CGIL Maddaluno Emanuela componente CUB SCUOLA
	Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (rappresentanti territoriali delle organizzazioni sindacali di categoria firmatarie del presente CCNL, come previsto dall'Accordo quadro 7-8-1998 sulla costituzione della RSU (elenco sigle): FLC/CGIL CISL/FSUR SNALS/CONFSAL FED.GILDA UNAMS/CGS ANIEF/CISAL Firmatarie della preintesa: _____//_____
	Firmatarie del contratto: FLC/CGIL CISL/FSUR SNALS/CONFSAL FED.GILDA UNAMS/CGS ANIEF/CISAL



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



Soggetti destinatari		Personale DOCENTE E ATA
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		1. Disposizioni Generali; 2. Relazioni e diritti sindacali, permessi sindacali, agibilità sindacale patrocinio e patronato, contingenti minimi in caso di sciopero 3. Informazione preventiva e successiva 4. piano delle risorse complessive per il salario accessorio, ivi comprese quelle di fonte non contrattuale 5. criteri di individuazione e modalità di utilizzazione del personale in progetti derivanti da specifiche disposizioni legislative,; - l'attuazione della normativa in materia di sicurezza nei luoghi di lavoro (art. 22 c. 4 lett. c. 1); - i criteri per la ripartizione delle risorse del fondo d'istituto (art. 22 c. 4 lett. c. 2); - i criteri per l'attribuzione di compensi accessori, ai sensi dell'art. 45, comma 1, del d.lgs. n. 165/2001 al personale docente, educativo ed ATA, inclusa la quota delle risorse relative all'alternanza scuola-lavoro e delle risorse relative ai progetti nazionali e comunitari, eventualmente destinate alla remunerazione del personale (art. 22 c. 4 lett. c. 3); - i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, secondo quanto previsto dall'art. 88 CCNL 29 novembre 2007. - i criteri e le modalità di applicazione dei diritti sindacali, nonché la determinazione dei contingenti di personale previsti dall'accordo sull'attuazione della legge n. 146/1990 (art. 22 c. 4 lett. c. 5); - i criteri per l'individuazione di fasce temporali di flessibilità oraria in entrata e in uscita per il personale ATA, al fine di conseguire una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (art. 22 c. 4 lett. c. 6); - i criteri generali di ripartizione delle risorse per la formazione del personale nel rispetto degli obiettivi e delle finalità definiti a livello nazionale con il Piano nazionale di formazione dei docenti (art. 22 c. 4 lett. c. 7); - i criteri generali per l'utilizzo di strumentazioni tecnologiche di lavoro in orario diverso da quello di servizio, al fine di una maggiore conciliazione tra vita lavorativa e vita familiare (diritto alla disconnessione) (art. 22 c. 4 lett. c. 8); - i riflessi sulla qualità del lavoro e sulla professionalità delle innovazioni tecnologiche e dei processi di informatizzazione inerenti ai servizi amministrativi e a supporto dell'attività scolastica (art. 22 c. 4 lett. c. 9) - i criteri per la valorizzazione del personale scolastico
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti	Intervento dell'Organo di controllo interno.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? L'ipotesi del Contratto stipulato in data 18 dicembre 2024 viene inviato, con la presente relazione allegata, per la debita certificazione di compatibilità finanziaria ai Revisori dei Conti territorialmente competenti, Organo di controllo dell'istituzione scolastica.



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009. “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione in attesa del DPCM volto a regolare “i limiti e le modalità di applicazione dei Titoli II e III del d.lgs 150/99”.</i>
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009 “Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato” - <i>Amministrazione esplicitamente esclusa dalla costituzione degli organismi indipendenti di valutazione dal D.Lgs. 150/2009.</i>

Eventuali osservazioni:

La presente Relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria al contratto integrativo è conforme:

- a) ai vincoli derivanti dal contratto nazionale, anche con riferimento alle materie contrattabili, espressamente delegate dal contratto nazionale alla contrattazione integrativa;
- b) ai vincoli derivanti da norme di legge e dello stesso d.lgs. n.165 del 2001, che per espressa disposizione legislativa sono definite "imperative" e, quindi, inderogabili a livello di contrattazione integrativa;
- c) dalle disposizioni sul trattamento accessorio;
- d) dalla compatibilità economico-finanziaria;
- e) dai vincoli di bilancio risultanti dagli strumenti della programmazione annuale



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



MODULO 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo:

"Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività. Esso è improntato alla correttezza e trasparenza dei comportamenti.

La contrattazione collettiva integrativa è finalizzata ad incrementare la qualità del servizio scolastico, sostenendo i processi innovatori in atto anche mediante la valorizzazione delle professionalità coinvolte.

La contrattazione integrativa si svolge alle condizioni previste dagli artt. 40 e 40 bis del decreto legislativo n. 165/2001, art. 2, c. 17. La verifica sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa si attua ai sensi dell'art. 48 del D.lgs. n.165/2001.

Per delineare il quadro di quanto regolamentato dal contratto integrativo, si illustrano gli ambiti, di seguito indicati, che sono stati resi oggetto di materia contrattuale ai sensi delle seguenti norme legislative: della L. n. 135/2012, Dichiarazione congiunta OOSS-MIUR allegata al CCNI del 23.08.2012, CCNL del 29/11/2007, del CCNL 19/04/2018 e del CCNL 2019-2021.- .

Le attività retribuite, compatibilmente con le risorse finanziarie disponibili, sono quelle relative alle diverse esigenze didattiche, organizzative, di ricerca e di valutazione e alle aree di personale interno alla scuola, eventualmente prevedendo compensi anche in misura forfetaria, da definire in sede di contrattazione, in correlazione con il PTOF., su delibera del consiglio di d'istituto, il quale, a tal fine, acquisisce la delibera del collegio dei docenti. Il Contratto integrativo d'Istituto, che disciplina la distribuzione delle risorse accessorie al personale docente e ATA della scuola, è stato stipulato tenendo conto delle risorse economiche e della sequenza delle norme giuridiche e contrattuali . La parte normativa delinea le relazioni sindacali a livello d'istituto ed individua criteri che consentono l'attribuzione di incarichi e funzioni con modalità trasparenti e condivise, nonché un'organizzazione dell'orario di lavoro rispondente alle esigenze dell'istituto e dell'utenza. Il sistema delle relazioni sindacali, nel rispetto delle distinzioni dei ruoli e delle rispettive responsabilità dell'amministrazione scolastica e dei sindacati, persegue l'obiettivo di contemperare l'interesse dei dipendenti al miglioramento delle condizioni di lavoro e alla crescita professionale con l'esigenza di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi prestati alla collettività.

A tal fine, sono stati altresì individuati i criteri per l'attribuzione delle attività retribuite con il fondo d'istituto, delle ore eccedenti e degli incarichi specifici per il personale ATA, per la sostituzione dei colleghi, per il lavoro straordinario del personale ATA, per i corsi di recupero e progetti, per le modalità di intensificazione del lavoro nonché per l'individuazione dei docenti collaboratori del dirigente scolastico, dei docenti incaricati di funzioni strumentali e dei docenti coordinatori dei consigli di classe e di dipartimenti. L'impiego del fondo dell'istituzione scolastica è



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



finalizzato a valorizzare le diverse figure professionali ed a permettere la realizzazione delle attività aggiuntive con criteri che ne permettano l'accesso a tutti gli interessati attraverso un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF. La parte economica determina che l'impiego dei fondi disponibili sia finalizzato a riconoscere le attività aggiuntive, soprattutto quelle destinate a qualificare l'offerta formativa e ad incrementare la produttività del servizio. Si prevede un'equa distribuzione delle risorse fra i settori di lavoro e di personale seguendo le priorità dettate dal PTOF e dagli organi collegiali dell'Istituto, in modo da rispondere ai bisogni delle diverse fasce di utenza che si rivolgono a questa istituzione scolastica. Tutte le attività concorrono alla realizzazione delle finalità del PTOF ed, in particolare, al perseguimento del successo formativo attraverso l'attuazione di attività aggiuntive che costituiscano motivazione all'apprendimento ed arricchimento culturale e professionale.

In riferimento agli obiettivi previsti dai documenti di indirizzo dell'attività scolastica (PTOF e piani annuali delle attività del personale), si prevede che il contratto d'istituto sottoscritto assicuri lo svolgimento delle seguenti attività e funzioni garantendo la possibilità di svolgere le necessarie ore aggiuntive:

Area delle attività didattiche e di progetto: svolgimento delle attività didattiche previste dal PTOF sia per la parte relativa alla loro progettazione e verifica, sia per la parte relativa alla loro attuazione con gli alunni.

Area dell'organizzazione dello staff di direzione e dell'organizzazione della didattica: Nell'ambito di quest'area, si individuano le figure e le attività indispensabili per assicurare l'ottimale funzionamento dell'istituzione scolastica sia per quanto riguarda gli aspetti organizzativi e didattici che gli interventi educativi ed i rapporti con gli studenti e le loro famiglie: collaboratori del dirigente, figure strumentali, coordinatori di classe, responsabili di dipartimento, referenti attività istituzionali e di progetto, dei gruppi di lavoro, ecc.

Area dell'Organizzazione dei servizi: Per assicurare il corretto e celere svolgimento dei servizi amministrativi, di vigilanza e di assistenza agli alunni, è stato necessario prevedere il riconoscimento di incarichi specifici, di attività aggiuntive e di forme di intensificazione del lavoro che, sinteticamente, risultano connesse per i collaboratori scolastici al supporto agli Uffici di Segreteria, all'assistenza agli alunni diversamente abili, al primo soccorso, alla manutenzione degli edifici e, per gli assistenti amministrativi, alle attività connesse al coordinamento delle varie aree (personale, didattica, attività progettuali) ed alla gestione informatizzata delle procedure. In coerenza con la tabella 9 allegata al vigente CCNL, è stata, infine, prevista la retribuzione dell'indennità di direzione al DSGA. Per la delineazione dettagliata delle risorse, a garanzia di un uso trasparente di esse, si rinvia alla relazione tecnico- finanziaria, predisposta dal DSGA con il piano dei finanziamenti, allegata alla presente relazione



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



B) RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA

Articolo 1	RELAZIONI A LIVELLO DI ISTITUZIONE SCOLASTICA.
Articolo 2	Le parti prendono atto della quantificazione del complesso delle risorse disponibili effettuata dall'amministrazione . Preliminarmente, si precisa che, nella scuola, al Fondo unico di amministrazione corrisponde il Fondo dell'Istituzione Scolastica (FIS) che costituisce la dotazione finanziaria erogata dallo Stato alle istituzioni scolastiche per l'attribuzione dei compensi al personale impegnato in attività aggiuntive, a cui vanno sommate eventuali dotazioni ulteriori (funzioni strumentali, economie degli anni precedenti e risorse finanziarie prelevate da bilancio della scuola). In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse, non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal Piano dell'Offerta Formativa Triennale. Le risorse sono finalizzate, infatti, a sostenere il processo di autonomia scolastica con particolare riferimento alle attività didattiche, organizzative, amministrative e gestionali necessarie alla piena realizzazione del Piano Triennale dell'Offerta Formativa. In questa prospettiva, nell'impiego delle risorse non è stata esclusa nessuna delle componenti professionali della scuola in considerazione del ruolo necessario e dell'apporto fornito da tutto il personale alle attività previste dal PTOF. Nell'allocazione delle risorse e nella definizione dei criteri per l'attribuzione dei compensi accessori sono stati perseguiti obiettivi specifici di efficacia, efficienza e produttività correlando i compensi al raggiungimento dei risultati programmati. Il principio ispiratore di questa parte del contratto è stato quello della corrispettività, in base al quale i compensi accessori sono attribuiti esclusivamente a fronte di prestazioni di lavoro effettivamente erogate. Il Contratto di Istituto non prevede in alcun caso modalità di distribuzione a pioggia e in modo indifferenziato delle risorse, ma è incentrato sulla qualità della didattica, per il successo formativo di ciascun alunno, e del servizio a garanzia dell'interesse della comunità, assicurando la possibilità di realizzazione degli obiettivi previsti dal PTOF e facendosi carico dei problemi determinati dalla riorganizzazione del lavoro per l'evoluzione della normativa. I fondi saranno erogati al personale che effettivamente si è impegnato ed ha svolto le attività programmate, riconoscendo il lavoro di coloro che risultano coinvolti in prima persona per la riuscita di tutti i progetti e delle attività programmate, corrispondendo i compensi in base ai criteri della durata e dell'intensità della prestazione di lavoro e in rapporto all'effettivo carico di lavoro, richiesto per l'espletamento dello specifico incarico, computando le ore effettive di attività prestata e documentata, o in ragione di un'unica cifra prestabilita a fronte dei maggiori o più intensi carichi di lavoro, erogata previa verifica dell'effettivo svolgimento dell'incarico attribuito.
Articolo 3	La ripartizione delle risorse del fondo, tiene conto anche con riferimento alle consistenze organiche delle aree, docenti ed ata, dei vari ordini e gradi di scuola eventualmente presenti nell'unità scolastica. Per gli insegnanti la finalizzazione delle risorse va prioritariamente orientata agli impegni didattici, ore aggiuntive di insegnamento, di recupero e di potenziamento. La progettazione è ricondotta ad unitarietà nell'ambito del PTOF, evitando burocratizzazioni e frammentazioni dei progetti.
Articolo 4	Il dirigente scolastico, nelle materie di cui sopra, ha formalizzato la propria proposta contrattuale il 08/11/2024. Se le Parti non giungono alla sottoscrizione del contratto entro il successivo 30 novembre, le questioni controverse potranno dalle Parti medesime essere sottoposte alla commissione di cui all'art.4, comma 4, lettera d), che fornirà la propria assistenza.



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



Tabella analitica della costituzione del fondo.

Le risorse finanziarie oggetto di contrattazione integrativa sono determinate da risorse fisse derivanti dalle assegnazioni per il MOF 2024/2025 e risorse variabili derivanti da somme non utilizzate provenienti da bilancio scuola di esercizi precedenti, così dettagliate:

RISORSE FINANZIARIE ANNO SCOLASTICO 2024/2025	
Assegnazione CEDOLINO UNICO A.S. 2024-2025 - Nota Miur 36704 del 30.09.2024 periodo settembre 2024-agosto2025– Ipotesi contrattazione nazionale del 26.09.2024 – art.78,c8,lett.a)b)c)d)e)f)g) e h) del CCNL 2019/2021	Fondo d'istituto totale 2024/2025 Cedolino Unico L. S 132.832,73 L.D. 100.100,02
Indennità amministrazione dsga L.S. € 10.525,77 L.D. € 7.932,00 Indennità sostituto dsga L.S. € 1.066,91 L.D. € 804,00	Cedolino unico Detratti dal FIS totale L.S. 11.592,68 L.D 8.736,00
QUOTA FIS A DISPOSIZIONE AL NETTO INDENNITA' DIREZIONE DSGA E INDENNITA' SOSTITUTO (30 GG) Lordo st. (132.832,73– 11.592,68) Lordo dip (100.100,02– 8.736,00)	Cedolino Unico L.S. 121.240,06 L.D. 91.364,02
Accantonamento Fondo di Riserva FIS 1%	L.S. 1.212,40 L.D. 913,64
Quota vincolata Formazione docenti	L.S. 6.105,78 L.D. 4.601,19
Quota FIS docenti lordo dipendente 79% al netto del fondo di riserva 1% e quota vincolata formazione docenti € (85.849,19 x 79%)	<i>Di cui fondo d'istituto destinato ai Docenti 79%</i> Cedolino unico L.S. 89.998,27 L.D 67.820,86
Quota FIS ATA lordo dipendente 21% al netto del fondo di riserva 1% e quota vincolata formazione docenti € (85.849,19 x 21%)	<i>Di cui fondo d'istituto destinato al personale ATA 21%</i> Cedolino unico L.S. 23.923,60 L.D. 18.028,33
Funzioni Strumentali	Cedolino unico L.S. 8.502,02 L.D. 6.406,94
Incarichi specifici personale ATA	Cedolino unico L.S. 7.575,74 L.D. 5.708,92
Attività sportiva docenti	Cedolino unico L.S. 5.612,64 L.D. 4.229,57
Ore eccedenti sostituzione docenti colleghi assenti	Cedolino unico L.S. 6.215,60 L.D. 4.683,95
Valorizzazione del personale scolastico	L.S. 26.324,11 L.D. 19.837,31
Progetto P02 Corsi di Recupero e approfondimento h. 93 Economie esercizi precedenti da avanzo di amministrazione vincolato bilancio scuola	Corsi di recupero - Bilancio scuola L.S. 4.751,32 L.D. 3.580,50
Attività A04 – Alternanza scuola lavoro –Pcto Referenti e gruppo di lavoro Econ. Es. prec.- avanzo di amm.ne non vincolato bilancio scuola Assegnazione risorsa MIM periodo gennaio-agosto 2025 – Nota MIM prot. 36704 del 30.09.2024	Referenti/Gruppi di lavoro Bilancio scuola L.S. 15.000,00 L.D. 11.303,70 L.S. 14.761,19 L.D. 11.123,73
Totale generale lordo stato –Totale generale lordo dipendente	L.S. 221.575,35 L.D. 166.974,64



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



C) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui all'articolo 3 le risorse vengono utilizzate nel seguente modo al lordo previdenziale:

LEGITTIMITA' GIURIDICA	DESCRIZIONE	IMPORTO Lordo stato
art. 88, comma 2, lettera b) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive di insegnamento	12.261,48
art. 88, comma 2, lettera c) CCNL 29/11/2007	Ore aggiuntive per l'attuazione dei corsi di recupero	16.093,19
art. 88, comma 2, lettera d) CCNL 29/11/2007	Attività aggiuntive funzionali all'insegnamento Tutoraggio formazione docenti neo-assunti – Comm Orario- Ref Organizzazione Sostegno - Gop Team Digitale. –Ref. e Gpo Sviluppo Prodotti cosmetici- — Gruppo di lavoro Didattiche attive – Gpo Internalizzazione - Gruppo di lavoro offerta culturale— -.Ref e Gop Rete Inform. - commissione elettorale- - Ref gpo Ampliamento offerta culturale-integrazione funzioni strumentali-Ref. Educazione Civica-Gruppo di lavoro PCTO-Gruppo di lavoro Industria 4.0	14.570,21
art 88, comma 2, lettera f) CCNL 29/11/2007	Compensi attribuiti ai collaboratori del dirigente scolastico	11.943,00
art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale docente ed educativo per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF responsabili laboratorio – Coordinatori dipartimenti-integrazione funzioni strumentali - Resp. Rsp- Referenti Sito web-Viaggi istruzione e uscite didattiche- Registro elettronico-Modulistica per le famiglie-.-Ampliamento offerta culturale--Privacy –Referenti attività istituzionali: Ptof- Piano Miglioramento- Rendicontazione sociale Ptof-Formazione del personale-Sistema Gestione Qualità-Corsi integrativi per il triennio- Verticalità curricolo- Coordinamento avvio nuova articolazione energia-Referente fonti normative	29.459,44
Art. 88, comma 2, lettera l) CCNL 29/11/2007	Particolari impegni connessi alla valutazione degli alunni Referenti : H- DSA- Progetti Linguistici -Eventi culturali per la cittadinanza- Educazione Civica – Biblioteca--potenziamento prove d'esame- Gruppo di lavoro Nucleo interno di valutazione- Gruppo di lavoro tutoraggio Pcto estero- Coordinatore del Gruppo di lavoro per i Pcto e orientamento- Gruppo Ambiente/Sostenibilità/Solidarietà	40.783,45
art. 33 CCNL 29/11/2007	Funzioni strumentali al POF Didattica speciale- Successo formativo- Formazione continua –Qualità e PCTO – PTOF- Sicurezza - Benessere a scuola legalità salute	8.502,02
art. 40 CCNL 08/02/2018	Compensi per attività complementari di educazione fisica ore eccedenti	5.612,64
art 78 c7 lett j CCNL 2019- 2027	Formazione docenti art 78 c7 lett j CCNL 2019-2021	6.105,78
Art. 40 CCNL 29/11/2007	Ore eccedenti per la sostituzione dei colleghi assenti	6.215,60
art. 88, comma 2, lettera j) CCNL 29/11/2007)	Quota variabile dell'indennità di direzione DSGA	10.525,77



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispncaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



art. 88, comma 2, lettera i) CCNL 29/11/2007)	Compenso per il sostituto del DSGA	1.066,91
art. 88, comma 2, lettera e) CCNL 29/11/2007)	Prestazioni aggiuntive del personale ATA	20.606,04
art. 88, comma 2, lettera k) CCNL 29/11/2007	Compensi per il personale ATA per ogni altra attività deliberata nell'ambito del PTOF	3.317,50
art. 47 CCNL 29/11/2007, comma 1 lettera b) come sostituito dall'art. 1 della sequenza contrattuale personale ATA 25/7/2008)	Incarichi specifici	7.575,74
art. 1, commi da 126 a 128, della legge n. 107/2015 e dell'art. 1, comma 249, della legge n. 160/2019	Valorizzazione del personale scolastico	26.324,11
Totale	Impegno risorse	221.575,35

1. Si concorda che a ciascun percettore della valorizzazione non può essere assegnato meno del 5% e non più del 30% dell'intero importo disponibile con la medesima ripartizione prevista per il Fondo d'Istituto.
2. Si concorda altresì che la platea del personale al quale verrà erogato il compenso, composta da docenti e non docenti a tempo indeterminato e determinato, non dovrà essere superiore al 30% degli aventi diritto.

Assegnazione Valorizzazione personale scolastico – art. 40, c. 4, lett. g) - Nota MIM n. 36704 del 30.09.2024 periodo settembre 2024 - agosto 2025 – Ipotesi contrattazione nazionale del 26.09. 2024
Lordo dipendente - cedolino unico €. 19.837,31

Proposta di suddivisione integrazione del fondo di istituto A.S. 2024-2025 con risorse da bilancio scuola	Compensi Lordo dip	Compensi Lordo Stato
Da P02 /PA 2024 Corsi di recupero 93 ore	3.580,50	4.751,32
Da A04 - Alternanza scuola lavoro - Attività PCTO e Orientamento		
Gruppo di lavoro	20.502,41	27.206,71
Orientamento 100 ore	1.925,00	2.554,48
	22.427,43	29.761,19
TOTALE IMPEGNO	26.007,93	34.512,51



ISTITUTO
FERRARIS – PANCALDO
Istituto di Istruzione Secondaria Superiore



ISTITUTO DI ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE

FERRARIS – PANCALDO

Via Rocca di Legino, 35 - 17100 SAVONA

tel. 019 801551 - C.F/partita IVA. 01548490091

E-Mail: svis009009@istruzione.it Sito: www.ferrarispancaldo.edu.it



CERTIFICATO N. 50 100 14484 – Rev. 005



Sezione C	Effetti abrogativi impliciti, in modo da rendere chiara la successione temporale dei contratti integrativi e la disciplina vigente delle materie demandate alla contrattazione integrativa
	Il presente contratto sostituisce integralmente tutti i precedenti contratti integrativi di istituto. Tutte le norme previgenti sono abrogate.
Sezione D	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità (coerenza con il Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009, le norme di contratto nazionale e la giurisprudenza contabile) ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa
	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. Non si applica ai sensi dell'art. 5 del DPCM 26/01/2011.
Sezione E	Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa - progressioni orizzontali - ai sensi dell'art. 23 del d. Lgs. n. 150/2009 (previsione di valutazioni di merito ed esclusione di elementi automatici come l'anzianità di servizio)
	Parte non pertinente allo specifico accordo illustrato. A livello di istituzione scolastica non si dà luogo ad attribuzione di progressioni economiche.
Sezione F	Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del D.Lgs. n. 150/2009
	Si precisa in premessa che nella scuola non è previsto un Piano della Performance, ma il Piano Triennale dell'Offerta Formativa (P.T.O.F.), alla cui realizzazione è finalizzata l'attività gestionale dell'istituzione. I risultati attesi sono, pertanto, la realizzazione delle attività e dei progetti previsti dal PTOF, volti al miglioramento continuo pur in presenza di organici non sempre ottimali rispetto agli adempimenti che aumentano progressivamente, dei servizi amministrativi, tecnici, di pulizia, assistenza e vigilanza coerenti con le finalità del PTOF e capaci di rispondere con efficacia alle variegate esigenze dell'utenza dell'Istituzione scolastica. Le attività previste saranno monitorate, verificate e valutate sia in sede collegiale, così come previsto dall'attuale normativa, sia attraverso la rendicontazione e la documentazione al dirigente scolastico delle attività effettivamente svolte. Il presente contratto, pertanto, ha di fatto natura premiale in quanto remunera attività e progetti soggetti a verifiche documentabili sia in termini quantitativi che qualitativi e non consente forme di compenso per attività il cui espletamento e i cui esiti non prevedano verifica e rendicontazione.
Sezione G	Altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto.
	Correttezza dei riferimenti normativi contenuti nel contratto, con particolare riguardo alle successive modificazioni ed integrazioni subite dai medesimi
Conclusioni	
Allega alla medesima Contrattazione la relazione tecnico-finanziaria del Direttore SGA e la presente relazione illustrativa, finalizzata a garantire la trasparenza in merito alla gestione dell'intero processo amministrativo/gestionale per la realizzazione del PTOF. In relazione agli adempimenti previsti dall'art. 11 D.Lgs. 150/2009 integrato dal D.Lgs 141/2011 il Dirigente dispone la pubblicazione e diffusione dell'Ipotesi di Contrattazione sottoscritta in data 18 dicembre 2024 in attesa che i Revisori dei Conti esprimano il prescritto parere di compatibilità finanziaria.	

Savona, 18 dicembre 2024

Il Dirigente

Dott. Alessandro Gozzi

Documento firmato digitalmente ai sensi del Codice dell'Amministrazione Digitale e normativa connessa.
La riproduzione su supporto cartaceo del presente documento costituisce copia del documento firmato digitalmente, conservato nei sistemi informativi del MIUR I.S.S. FERRARIS PANCALDO DI SAVONA