Prot. n. \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Savona, \_\_/\_\_/\_\_\_\_\_

**CONVENZIONE PER TIROCINIO DI FORMAZIONE ED ORIENTAMENTO**

**PROGETTO ALTERNANZA SCUOLA LAVORO – STAGE**

**anno scolastico 2023/2024**

**TRA**

*ISTITUTO ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE " FERRARIS - PANCALDO "*  con sede in *VIA ROCCA DI LEGINO 35*, *17100 SAVONA (SV)*, d’ora in poi denominato “istituzione scolastica”, dal Dirigente Scolastico Gozzi Alessandro, nato a Savona (SV) il 22.12.1966.

 **E**

*ISTRUZIONE SECONDARIA SUPERIORE - FERRARIS-PANCALDO*  - con sede legale in *VIA ROCCA DI LEGINO N 35* (*17100, Savona - SV* ),  codice fiscale/Partita IVA *01548490091* d’ora in poi denominato “soggetto ospitante”, rappresentato dal Sig.\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_nato a   il\_\_\_\_\_\_\_\_ .

 **PREMESSO**

che per gli alunni di cui all’art. 1 è stata individuata la necessità di sperimentare nuove situazioni di apprendimento e di relazione in ambienti e contesti operativi in Enti e/o Aziende;

**VISTI**

il D.Lgs. del 9 aprile 1981 e successive modifiche;

- la Legge 196 del 24 giugno 1997;

- la Direttiva 487 del 6 agosto 1997;

- l’articolo 21 della Legge 59 del 1997;

- il Decreto Legislativo del 15 aprile 2005 n. 77 art.1, ai sensi del quale l’alternanza costituisce una modalità di realizzazione dei corsi nel secondo ciclo del sistema di istruzione e formazione per assicurare ai giovani l’acquisizione di competenze spendibili nel mercato del lavoro;

- la Legge 13/07/2015 n.107 art.1 commi 33-43: “i percorsi in esame sono organicamente inseriti nel Piano Triennale dell’Offerta Formativa dell’istituzione scolastica come parte integrante dei percorsi di istruzione”;

- la Legge, 30/12/2018 n° 145, Art. 57, commi 18-21 (legge di bilancio 2019) che ha disposto la ridenominazione dei percorsi di alternanza scuola lavoro in percorsi per le competenze trasversali e orientamento;

- il D.Lgs n.81 del 09 aprile 2008 e successive modifiche ed integrazioni;

- il D.Lgs 62 del 13 aprile 2017 e successive modifiche e integrazioni;

- il D.Lgs n.48 del 04 maggio 2023 capo II art.17 comma 4, convertito nella Legge n. 85 del 03/07/2023

- il Progetto formativo PCTO dell'I. S. S. Ferraris – Pancaldo per il corrente a.s. 2023-24

**SI CONVIENE QUANTO SEGUE**

**Art. 1**

Il **Soggetto Ospitante** si impegna ad accogliere a titolo gratuito presso le proprie strutture gli allievi indicati nel Progetto Formativo  in  tirocinio  di  formazione  ed  orientamento su  proposta  del **Soggetto Promotore**,  ai sensi  della normativa vigente citata in premessa, seguendo il Progetto Formativo individualizzato, concordato e definito tra i due soggetti.

 **Art. 2**

1) Il tirocinio formativo e di orientamento non costituisce rapporto di lavoro.

2) Ai fini e per gli effetti delle disposizioni di cui al D.Lgs n.81/08 , lo studente in alternanza scuola-lavoro è equiparato al lavoratore ex art. 2 co.1 lett.a) del decreto citato;

3) Durante lo svolgimento del tirocinio, l’attività di formazione ed orientamento è progettata  e verificata dal docente designato dal **Soggetto Promotore** in veste di responsabile didattico organizzativo, d’ora in poi denominato **Tutor Interno** e da un responsabile dell’Azienda o dell’Ente, indicato dal **Soggetto Ospitante**, d’ora in poi denominato **Tutor Esterno**/**Tutor Aziendale**.

4) Per ciascun tirocinante inserito nella struttura ospitante viene predisposto un percorso formativo personalizzato che fa parte integrante della presente convenzione, coerente con il profilo educativo, culturale e professionale dell’indirizzo di studi contenente:

-gli estremi identificati del tirocinante;

-gli estremi identificativi del **Tutor Interno** e del **Tutor Esterno**/**Tutor Aziendale**;

-l'indicazione delle strutture presso cui si svolge il tirocinio;

-gli estremi identificativi delle assicurazioni INAIL e per la responsabilità civile;

-la programmazione delle attività e le competenze valutabili;

-le modalità di svolgimento del tirocinio, con l'indicazione del periodo e dei tempi di presenza nei luoghi e nelle strutture del **Soggetto Ospitante**o ad esso correlate che verranno segnalate dal **Soggetto** **Promotore**all’INAIL di Savona, alla Compagnia Assicuratrice e alla Direzione Provinciale del Lavoro di Savona,

5) La titolarità del percorso, della progettazione formativa e della certificazione delle competenze acquisite è dell’Istituzione scolastica:

6) L’accoglimento dello/i studente/i minorenni per i periodi di apprendistato in situazione lavorativa, non fa acquisire agli stessi la qualifica di “lavoratore minore” di cui alla L. 977/67 e successive modifiche;

7) Le imprese impegnate nei Percorsi dovranno integrare il proprio DOCUMENTO DI VALUTAZIONE DEI RISCHI con una sezione specifica che indicherà le misure di prevenzione e i dispositivi di protezione previsti per gli studenti in alternanza scuola lavoro. L’integrazione sarà fornita alla scuola e sarà allegata alla presente Convenzione.

**Art. 3**

1) Il Docente **Tutor Interno** svolge le seguenti funzioni:

a) Elabora , insieme al **Tutor esterno,** il percorso formativo personalizzato , sottoscritto dalle parti coinvolte (scuola, struttura ospitante, studente/esercenti la potestà genitoriale);

b) Assiste e guida lo studente nei percorsi di alternanza e ne verifica , in collaborazione con il **Tutor** Esterno, il corretto svolgimento;

c) Gestisce le relazioni con il contesto in cui si sviluppa l’esperienza di alternanza scuola-lavoro , rapportandosi con il **Tutor Esterno**;

d) Monitora le attività e affronta le eventuali criticità che dovessero emergere dalle stesse;

e) Valuta , comunica e valorizza gli obiettivi raggiunti e le competenze progressivamente sviluppate dallo studente,

f) Promuove l’attività di valutazione sull’efficacia e la coerenza del percorso di alternanza da parte dello studente coinvolto;

g) Informa gli organi scolastici preposti (Dirigente Scolastico, Dipartimento, Collegio dei Docenti, Comitato Tecnico Scientifico/Comitato Scientifico) ed aggiorna i Consigli di Classe sullo svolgimento dei percorsi anche ai fini dell’ eventuale riallineamento della classe;

h) Assiste il Dirigente Scolastico nella redazione della scheda di valutazione  sulle strutture con le quali sono state stipulate le convenzioni per le attività di alternanza , evidenziandone il potenziale formativo e le eventuali difficoltà incontrate nella collaborazione.

2) Il **Tutor Formativo Esterno** svolge le seguenti funzioni:

a) Collabora con il Tutor Interno alla progettazione, organizzazione e valutazione dell’esperienza di  alternanza;

b) Favorisce l’inserimento dello studente nel contesto operativo, lo affianca e lo assiste nel percorso;

c) Garantisce l’informazione /formazione dello studente/i sui rischi specifici aziendali nel rispetto delle procedure interne;

d) Pianifica e organizza le attività in base al progetto formativo coordinandosi anche con altre figure professionali presenti   nella   struttura ospitante;

e) Coinvolge lo studente nel processo di valutazione dell’esperienza;

f) Fornisce all’Istituzione Scolastica gli elementi concordati per valutare le attività dello studente e l’efficacia del processo formativo.

3) Le due figure dei Tutor dividono i seguenti compiti:

a) Predisposizione del percorso formativo personalizzato, anche con riguardo alla disciplina della sicurezza e salute sui luoghi di lavoro. In particolare, il Docente Tutor Interno dovrà collaborare col Tutor Formativo Esterno al fine dell’individuazione delle attività richieste dal progetto formativo e delle misure di prevenzione necessarie alla tutela dello studente;

b) Controllo della frequenza e dell’attuazione del percorso formativo personalizzato;

c) Raccordo tra le esperienze formative in aula e quelle in contesto lavorativo;

d) Elaborazione di un report sull’esperienza svolta e sulle acquisizioni di ciascun allievo, che concorre alla valutazione e alla certificazione delle competenze da parte del Consiglio di Classe;

e) Verifica del rispetto da parte dello studente degli obblighi propri di ciascun lavoratore di cui all’art.20 D.Lgs.81/08.

In particolare la violazione da parte dello studente degli obblighi richiamati dalla norma citata e dal percorso formativo  sarà segnalata dal **Tutor Formativo Esterno** al docente **Tutor Interno**, affinché quest’ultimo ossa attivare le azioni necessarie.

 **Art. 4**

Durante lo svolgimento del tirocinio formativo e di orientamento il tirocinante è tenuto a:

a) svolgere le attività previste dal Percorso formativo personalizzato sotto la guida del **Tutor Scolastico** e **del Tutor Esterno**/**Tutor Aziendale**;

b) rispettare le norme in materia di igiene e sicurezza e salute sui luoghi di lavoro nonché tutte le disposizioni, istruzioni, prescrizioni, regolamenti interni previsti a tale scopo;

c) mantenere la necessaria riservatezza per quanto attiene ai dati, informazioni o conoscenze in merito alle procedure, ai prodotti e ai processi produttivi, acquisite durante lo svolgimento dell’attività formativa in contesto lavorativo.

 **Art. 5**

1) Il Soggetto Promotore assicura il tirocinante contro gli infortuni sul lavoro (copertura “Gestione per conto dello Stato”) presso l’INAIL – Via Venezia 6 – 17100 Savona e per infortuni e responsabilità civile e rischi diversi presso la Compagnia Assicuratrice AIG Europa s.a.s – P.zza Vetra 17 – 20123 Milano (MI) (Benacquista Assicurazioni s.n.c. – Via del Lido 106 – 04100 Latina) con la polizza triennale numero 36069 con copertura per tutto l’anno scolastico 2023/2024 e decorrenza dal 10/09/2023 al 10/09/2024 e provvede a comunicare il periodo e i tempi di svolgimento dell’esperienza formativa e di orientamento alla Direzione Provinciale del Lavoro – Piazza Martiri della Libertà 9 – 17100 Savona.

2) In caso di incidente durante lo svolgimento del tirocinio, il **Soggetto Ospitante** si impegna a segnalare l'evento, entro i tempi previsti dalla normativa vigente, agli istituti assicurativi (facendo riferimento al numero della polizza sottoscritta dal **Soggetto Promotore**) ed al **Soggetto Promotore** medesimo

3) Ai fini dell’applicazione dell’art.18 del D.Lgs. 81/2008 il **Soggetto Promotore** si fa carico dei seguenti obblighi:

-tener conto delle capacità e condizioni della struttura ospitante, in rapporto alla salute e sicurezza degli studenti impegnati nelle attività di alternanza;

-informare/formare lo studente in materia di norme relative a igiene, sicurezza e salute sui luoghi di lavoro e agli obblighi dello studente, ex art. 20 D.Lgs. 81/2008 (4 ore di formazione obbligatoria).

-designare un **Tutor Interno** che sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (Es. RSPP).

**Art. 6**

1) Il **Soggetto Ospitante** si impegna a:

a) Garantire al beneficiario/i del percorso, per il tramite del **Tutor Ospitante**, l’assistenza e la formazione necessarie al buon esito dell’attività di alternanza, nonché la dichiarazione delle competenze acquisite nel contesto di lavoro;

b) Rispettare le norme antinfortunistiche e di igiene sul lavoro,  informando e formando lo studente con particolare riguardo alla formazione sul rischio specifico legato all’ambiente di lavoro in relazione a quanto previsto dal DUVRI riguardo il settore dove sarà impegnato lo studente, valutando anche la necessità sottoporlo a visita medica preventiva.

c) Consentire al **Tutor** del soggetto promotore di contattare il beneficiario/i del percorso e il **Tutor Ospitante** per verificare l’andamento della formazione in contesto lavorativo, per coordinare l’intero percorso formativo e per la stesura della relazione finale;

d) Informare il **Soggetto Promotore** di  qualsiasi incidente accada al beneficiario/i;

e) Individuare il **Tutor Esterno**in un soggettoche sia competente e adeguatamente formato in materia di sicurezza e salute nei luoghi di lavoro o che si avvalga di professionalità adeguate in materia (Es. RSPP).

f) Il **Soggetto Ospitante** si impegna a trattare i dati personali e sensibili del tirocinante per le finalità connesse allo svolgimento del tirocinio secondo la normativa vigente sulla tutela dei dati personali.

**Art. 7**

1) La presente convenzione decorre dalla data sotto indicata e dura fino all’espletamento dell’esperienza definita da ciascun percorso formativo personalizzato presso il **Soggetto Ospitante.**

2) E’ in ogni caso riconosciuta facoltà al **Soggetto Ospitante** e al **Soggetto Promotore** di risolvere la presente convenzione in caso di violazione degli obblighi in materia di salute e sicurezza nei luoghi di lavoro o del piano formativo personalizzato  o di qualsiasi necessità sopravvenuta.

**Allegati n. \_\_\_:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

La presente convenzione ha durata fino al 10/09/2024.

Per il **Soggetto Promotore:** il Dirigente Gozzi Alessandro \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_

Per il **Soggetto Ospitante:** \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_